

ⵜⴰⴷⵓⴷⴰ ⵜⴰⵎⴳⴷⵓⴷⴰ
ⵜⴰ ⵏ ⵉⵎⴰⵏⴰ ⵏ ⵉⵙⴱⴰⵏⴰ
ⵏ ⵉⵎⴰⵏⴰ ⵏ ⵉⵙⴱⴰⵏⴰ ⵏ ⵉⵙⴱⴰⵏⴰ



المملكة المغربية
وزارة التضامن والمرأة
والأسرة والتنمية الاجتماعية

ROYAUME DU MAROC - MINISTÈRE DE LA SOLIDARITÉ, DE LA FEMME, DE LA FAMILLE ET DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL

الخطة الحكومية للمساواة في أفق المناصفة

”إكرام“

2016/2012

الفهرس

مقدمة

المجال 1 : مأسسة ونشر مبادئ الإنصاف والمساواة والشروع في إرساء قواعد المناصفة

1. إحدات آليات تنسيق وتتبع وتقييم الخطة الحكومية للمساواة في أفق المناصفة
2. إدماج مقارنة النوع الاجتماعي في التخطيط وبرمجة الميزانية في مختلف القطاعات
3. إدماج مقارنة النوع الاجتماعي في النظام الإحصائي الوطني
4. نشر ثقافة المساواة وتحسين صورة المرأة

المجال 2: مكافحة كل أشكال التمييز ضد النساء

5. وضع نصوص تشريعية وتنظيمية لحماية النساء
6. مواصلة ومواكبة تطبيق النصوص التشريعية والبرامج ذات الصلة
7. تطوير برامج وقائية لمكافحة التمييز والعنف ضد النساء والفتيات
8. مأسسة التكفل بالنساء والأطفال ضحايا العنف

المجال 3: تأهيل منظومة التربية والتكوين على أساس الإنصاف والمساواة

9. تعميم ولوج الفتيات إلى جميع مستويات النظام التربوي والتقليص من الهدر المدرسي
10. وضع نظام تشجيع الابتكار لدعم المساواة ومكافحة العنف المبني على النوع في المدارس
11. محاربة الأمية لدى النساء والنهوض بالتربية غير النظامية لفائدة الفتيات في الوسط القروي

المجال 4: تعزيز الولوج المنصف والمتساوي للخدمات الصحية

12. تعزيز برامج الصحة الجنسية والإنجابية
13. تحسين ولوج النساء للخدمات الصحية

- المجال 5: تطوير البنيات التحتية الأساسية لتحسين ظروف عيش النساء والفتيات
14. مراعاة النوع الاجتماعي في برامج الولوج إلى السكن وبرامج فك العزلة وتأهيل الوسط شبه الحصري والقروي
 15. تطوير الطاقات المتجددة للتخفيف من عبء التزود بالطاقة بالنسبة للنساء
 16. توفير الماء الشروب والمحافظة على البيئة

المجال 6: التمكين الاجتماعي والاقتصادي للنساء

17. محاربة الفقر والهشاشة
18. التمكين الاقتصادي للنساء
19. النهوض بحقوق النساء المسنات
20. الأخذ بعين الاعتبار بُعد النوع الاجتماعي في برامج إدماج الأشخاص في وضعية إعاقة

المجال 7: التمكين من الولوج المتساوي والمنصف لمناصب اتخاذ القرار الإداري والسياسي

21. الرفع من التمثيلية السياسية للنساء في أفق المناصفة
22. الرفع من تمثيلية النساء في مواقع المسؤولية في القطاع العمومي وشبه العمومي في أفق المناصفة

المجال 8: تحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين في سوق الشغل

23. وضع آليات لضمان التوازن بين الحياة الأسرية والمهنية
24. ضمان احترام أرباب العمل للإطار التشريعي والتنظيمي لتوفير الحماية الاجتماعية للفئات الهشة

خلاصات وآفاق

مقدمة

تعتبر الخطة الحكومية للمساواة «إكرام»¹ أداة لترجمة الالتزامات المعبر عنها في البرنامج الحكومي للفترة الممتدة ما بين 2012 و2016، وذلك في استحضار لتحديات التنزيل الديمقراطي لمقتضيات الدستور الجديد، والتزامات المغرب لتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية.

كما تشكل إطارا لتحقيق التقائية مختلف المبادرات المتخذة لإدماج حقوق النساء في السياسات العمومية وبرامج التنمية، في انسجام مع حاجيات المرحلة الرامية إلى إعطاء بعد جهوي محلي لهذه السياسات والبرامج.

إن تأكيد الدستور المغربي، انطلاقا من ديباجته، على حظر ومكافحة كل أشكال التمييز، بسبب الجنس أو اللون أو المعتقد أو الثقافة أو الانتماء الاجتماعي أو الجهوي أو اللغة أو الإعاقة أو أي وضع شخصي مهما كان، يعتبر مكسبا هاما يضعنا أمام مسؤولية مشتركة لاعتماد مقاربة جديدة في العمل تتجه نحو قياس الأثر، وتتبع وتقييم الفعل الحكومي والمجتمعي المرتبط بموضوع المساواة. كما أن تنجيصه على سمو المواثيق الدولية، في نطاق أحكام الدستور وقوانين المملكة، يؤسس لقواعد وأنظمة دولة حديثة ذات مواصفات متقدمة في انسجام مع القيم والثوابت الراسخة للبلاد.

إنه توجه يجد قوته دائما في توجيهات صاحب الجلالة الملك محمد السادس، منذ توليه العرش سنة 1999، المؤكدة، وبقوة، على الارتباط بين تقدم وازدهار المجتمع، واحترام حقوق الإنسان، وخصوصا حقوق النساء.

كما أن اعتماد الحكومة المغربية سنة 2006 لـ«الإستراتيجية الوطنية للإنصاف والمساواة»، وكذا نشر الوزير الأول سنة 2007 لدورية بحث فيها القطاعات الحكومية على اعتماد مقاربة النوع الاجتماعي في السياسات والبرامج القطاعية، دفع القطاعات الحكومية لإعداد وتفعيل برامج ومبادرات متعددة في مجال المساواة.

1 التقائية الكل للرقمي بأوضاع المغربيات

وفي إطار التراكم، وبفضل الإرادة السياسية التي عبرت عنها الحكومة في برنامجها للفترة 2016/2012 في ظل الدستور، والمؤكد على إرساء قواعد الديمقراطية وتحقيق الإنصاف والمساواة بين المواطنين، وتوفير شروط الحكامة الجيدة، تمت صياغة هذه الخطة التي انخرطت فيها مختلف القطاعات الحكومية في المجالات الثمانية التالية :

1. مأسسة ونشر مبادئ الإنصاف والمساواة والشروع في إرساء قواعد المناصفة
2. مكافحة كل أشكال التمييز ضد النساء
3. تأهيل منظومة التربية والتكوين على أساس الإنصاف والمساواة
4. تعزيز الولوج المنصف والمتساوي للخدمات الصحية
5. تطوير البنيات التحتية الأساسية لتحسين ظروف عيش النساء والفتيات
6. التمكين الاجتماعي والاقتصادي للنساء
7. التمكين من الولوج المنصف والمتساوي لمناصب اتخاذ القرار الإداري والسياسي
8. تحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين في سوق الشغل

وقد تم حصر أهداف الخطة الحكومية في 24 هدفا، حدد من أجل تحقيقها الإجراءات الرئيسية، التي وصلت إلى 143 إجراء. كما تم تحديد المؤشرات النوعية والكمية لتقييمها، وكذا القطاع الحكومي المسؤول عن تنفيذها في الفترة ما بين 2012 و2016.

إن الخطة الحكومية للمساواة تستند على مبادئ تتوافق مع التطلع إلى بناء علاقات اجتماعية جديدة بين النساء والرجال، وتهدف إلى ضمان المشاركة الكاملة والمنصفة في مختلف المجالات، كما تهدف إلى ضمان الاستفادة المتساوية والمنصفة من نتائج وثمار هذه المشاركة.

إن المساواة المستهدفة من الخطة الحكومية هي مبدأ إنساني منسجم مع قيم المجتمع المغربي الحضارية والأسرية، والتي تعززت بالنص الدستوري الذي جاء موطدا لدعائم العلاقات القائمة على الحقوق والواجبات.

إنها المساواة التي تركز على:

- المساواة في الحقوق والمسؤوليات والإمكانيات والفرص، كما عبر عنها الدستور المغربي؛
- الإقرار بقيمة مساهمات النساء والرجال على حد سواء، سواء في المجال العام أو الخاص؛
- تعزيز التمييز الإيجابي الذي يمكن من إنصاف المرأة؛
- الأخذ بعين الاعتبار الاحتياجات والإكراهات والمصالح والتطلعات، الخاصة بالنساء والرجال على حد سواء، في وضع وتنفيذ وتتبع وتقييم السياسات العمومية وبرامج التنمية؛
- الإقرار بموجبات المواطنة الكاملة لكل الجنسين دون تمييز.

إن الخطة الحكومية للمساواة تستند على:

- الدين الإسلامي الحنيف الذي يدعو إلى العدل والإنصاف، وينبذ العنف؛
- الدستور الذي ينص على تمتيع المرأة والرجل، على قدم المساواة، بالحقوق والحريات المدنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية والبيئية؛
- التوجيهات الملكية السامية في مجال النهوض بأوضاع النساء؛
- التزام المغرب بتحقيق الأهداف الإنمائية للألفية بحلول سنة 2015؛
- التزام المغرب بتفعيل مضامين الاتفاقيات الدولية، وبالإسناد الاتفاقية الدولية للقضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة "سيداو" كما صادق عليها.

المجال الأول : مأسسة ونشر مبادئ الإنصاف والمساواة والشروع في إرساء قواعد المناصفة

إن تنصيب الفصل التاسع عشر من الدستور على تمتيع المرأة والرجل، على قدم المساواة، بالحقوق والحريات المدنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية والبيئية، وربط ذلك بمسؤولية الدولة في السعي إلى تحقيق مبدأ المناصفة بين النساء والرجال، يضعنا أمام تحدي تنزيل مقتضيات الدستور وترجمتها، وفق مقارنة تشاركية تعتمد آليات مؤسسية مكلفة بتقييم وتتبع السياسات العمومية في المجال.

كما أن الدروس المستخلصة من العشرية الماضية تؤكد على وجود تفاوتات بين النساء والرجال على الرغم من الجهود المبذولة، وتؤسس لضرورة انتهاز نظام للحكامنة يعزز سياسة التنسيق والالتقائية، ويواكب الفاعلين من خلال خطة مندمجة للتكوين والتوعية والتحسيس، مع صياغة الوسائل والدعائم الضرورية لتأهيل جديد يركز على الإنصاف والمساواة، وما يتطلب ذلك من صياغة للمؤشرات والإحصائيات التي تعزز المعرفة بقضايا النساء وأوضاعهن، وتسهل عملية التتبع والتقييم.

إن هذه الإصلاحات لا يمكن أن تكون ناجحة إلا إذا صاحبته إرادة حقيقية لتغيير العقلية والسلوكيات، وكذا الصور النمطية والتمثيلات السائدة عن الأدوار الاجتماعية لكل من النساء والرجال من أجل نشر ثقافة المساواة. وهو ما يتطلب استثمار كل قنوات التنشئة الاجتماعية، من أسرة ومدرسة ووسائل إعلام ومساجد ومجالس علمية ومؤسسات ثقافية.. وغيرها في تحقيق التغيير المنشود.

كما أن أجراً ونجاح التنسيق حول الخطة الحكومية للمساواة يتطلبان ما يلي:

- إحداث آلية استراتيجية بين الوزارات للتوجيه والتنسيق والتتبع؛
- تقوية القدرات البشرية والمادية للمتدخلين من القطاعات الحكومية، وخصوصاً الآلية المسؤولة عن تتبع وتنسيق وتنفيذ الخطة؛
- إحداث آلية للتقييم والرصد عبر مأسسة نظام معلوماتي موحد.

ولضمان مأسسة ونشر مبادئ الإنصاف والمساواة، ستشرف وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية، بتنسيق مع مختلف القطاعات الحكومية، على بلوغ الأهداف التالية:

1. إحداث آليات تنسيق وتتبع وتقييم الخطة الحكومية للمساواة؛
2. إدماج مقارنة النوع الاجتماعي في التخطيط وبرمجة الميزانية في مختلف القطاعات؛
3. إدماج مقارنة النوع الاجتماعي في النظام الإحصائي الوطني؛
4. نشر ثقافة المساواة وتحسين صورة المرأة.

الرقم	الإجراءات الرئيسية	مؤشرات التقييم	زمن التنفيذ					القطاع الحكومي المسؤول
			12	13	14	15	16	
الهدف 1: إحداث آليات تنسيق وتبوع وتقييم الخطة الحكومية للمساواة في أفق المناصفة								
1	إحداث اللجنة الوزارية للمساواة	إصدار المرسوم					رئاسة الحكومة	
		تشكيل اللجنة وتفعيلها					رئاسة الحكومة وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية وزارة الشؤون الخارجية والتعاون وزارة الاقتصاد والمالية الوزارة المنتدبة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة الوزارة المكلفة بالمغاربة المقيمين بالخارج	
2	تشكيل لجنة تقنية مشتركة بين الوزارات لتبوع تنفيذ الخطة الحكومية	إصدار نص تنظيمي					وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية	
		إصدار تقارير دورية ترفع إلى اللجنة الوزارية						
3	مأسسة آليات المساواة داخل القطاعات الحكومية مركزيا وجهويا وإقليميا في الحالات الممكنة	إصدار قرار مأسسة الآليات					رئاسة الحكومة وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية	
		تنفيذ القرار					باقي القطاعات الحكومية	
الهدف 2: إدماج مقاربة النوع الاجتماعي في التخطيط وبرمجة الميزانية في مختلف القطاعات								
4	تقوية قدرات الفاعلين من أجل إدماج مقاربة النوع في التخطيط والبرمجة	عدد ونسبة الأطر المكونة في كل قطاع					جميع القطاعات الحكومية	
5	تأهيل الفاعلين في مجال الميزانية المدججة للنوع	عدد ونسبة الأطر المكونة في كل قطاع					وزارة الاقتصاد والمالية	
6	إعداد إطار النفقات حسب النوع	عدد القطاعات المتوفرة على إطار النفقات حسب النوع					وزارة الاقتصاد والمالية	
7	تنفيذ الميزانية حسب النوع داخل الوزارات	إعداد ميزانية القطاع حسب النوع					جميع القطاعات الحكومية	

وزارة الداخلية					عدد الجماعات التي تتوفر على نظام معلوماتي يراعي النوع	إدماج مقارنة النوع في مخططات عمل وميزانيات مجالس الجماعات	8	
وزارة الاقتصاد والمالية					نسبة المخططات الجماعية للتنمية المدججة للنوع			
وزارة الداخلية					تخصيص حصيص من المناصب المالية للنساء في ميزانية الجماعات الترابية			
وزارة الداخلية					نسبة الجماعات التي تتوفر على ميزانيات تراعي النوع الاجتماعي			
جميع القطاعات الحكومية					لائحة المشاريع المدعمة	استحضار مقارنة النوع في توزيع الدعم العمومي وعقد الشراكات وتمويل المشاريع المتعلقة بالجمعيات ومنظمات المجتمع المدني	9	
الهدف 3: إدماج مقارنة النوع الاجتماعي في النظام الإحصائي الوطني								
المندوبية السامية للتخطيط					إصدار الإحصائيات حسب النوع الاجتماعي سنويا	إعداد دليل إدماج النوع الاجتماعي في كل مراحل جمع الإحصائيات	10	
					عدد نسخ الدليل الموزعة			
					عدد الأشخاص المكونين			دعم القدرات في مجال إحصائيات النوع الاجتماعي
					عدد المسوحات والإحصائيات التي تراعي النوع الاجتماعي			نشر إحصاءات حسب النوع الاجتماعي/المسوحات الدورية
المندوبية السامية للتخطيط					إجراء دراسة تكميلية على ضوء نتائج البحث الوطني الأول حول مدى انتشار العنف المبني على النوع الاجتماعي	إنجاز ونشر تقرير الدراسة	11	
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية								

المندوزية السامية للتخطيط						نشر تقرير البحث الثاني	إنجاز البحث الوطني الثاني حول العنف ضد النساء	12
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية								
المندوزية السامية للتخطيط						إنجاز ونشر تقرير البحث الثاني	إنجاز ونشر نتائج البحث حول ميزانية الوقت لدى النساء والرجال	13
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية								
الهدف 4: نشر ثقافة المساواة وتحسين صورة المرأة								
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						إعداد مشروع المرسوم	إحداث المرصد الوطني للمرأة	14
رئاسة الحكومة						إصدار المرسوم		
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						إحداث المرصد		
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية مع وزارة الاتصال						إعداد وإصدار المرسوم المحدث للمرصد	إحداث المرصد الوطني لتحسين صورة المرأة في الإعلام	15
						إحداث المرصد		
						تفعيل أداء المرصد ومحاربة الصور النمطية للمرأة والفتاة في الإعلام		
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						إعداد وإصدار المرسوم الخاص بالجائزة	إحداث ومنح جائزة التميز النسائي للمرأة المغربية	16
						تحديد شروط منح الجائزة		
						تشكيل لجنة الإشراف على الجائزة		
						منح الجائزة		

						منح جائزة المناصفة والكرامة في وسائل الإعلام، وذلك بتخصيص جائزتين:	
وزارة الاتصال						إعداد دفتر تحملات الجائزة ومنحها	17
						العمل الإعلامي حول قضايا النساء	
						العمل النسائي الإعلامي	
وزارة الاتصال						عدد الدوريات المنشورة والمطبقة	18
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						نشر دوريات من أجل القضاء على الصور النمطية حسب الجنس في الإنتاجات التلفزيونية والإذاعية	
وزارة الاتصال						إنجاز الدليل وتعميمه	19
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						إعداد ونشر دليل كشف ومحاربة الصور النمطية في جميع وسائل الإعلام	
وزارة الاتصال						عدد التدابير المتخذة والمفعلة	20
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية						تطوير التدابير المؤسسية لتحسين صورة المرأة في الإعلام	
وزارة الاتصال						إعداد ونشر الميثاق	21
						إعداد ميثاق للإشهار يحترم مبادئ المساواة والكرامة	
						السهر على تنفيذ الميثاق	
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						لائحة المشاريع المدعمة	22
						إطلاق برنامج	
						لائحة الجمعيات المنخرطة في البرنامج	
						تشجيع مساهمة جمعيات ومنظمات المجتمع المدني في نشر ثقافة أسرية هادفة مبنية على قيم المساواة والكرامة	

						تصحيح صورة المرأة المغربية بالخارج		23
وزارة الثقافة						عدد الإنتاجات الفنية المدعمة	دعم الإنتاجات الفنية التي تبرز الكفاءات النسائية من التاريخ والحاضر	
وزارة الثقافة						عدد التظاهرات المنظمة	تنظيم تظاهرات ثقافية وفنية عن المرأة المغربية بالخارج	
الوزارة المكلفة بالمغاربة المقيمين بالخارج								
وزارة الاتصال بشراكة مع وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						عدد الملفات المنشورة	استثمار بوابة المغرب الإلكترونية في نشر ملفات تبرز قدرات المرأة وكفاءتها في مختلف المجالات	
الوزارة المكلفة بالمغاربة المقيمين بالخارج								
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						عدد الحملات المنظمة	حملات تحسيسية بأهمية تصحيح صورة المرأة المغربية بكل دول الإقامة	
وزارة الشؤون الخارجية والتعاون								
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						إطلاق برنامج	تشجيع مساهمة جمعيات ومنظمات المجتمع المدني في مجال تصحيح صورة المرأة المغربية في الخارج	
						عدد الجمعيات المنخرطة في البرنامج		

وزارة الاتصال						عدد الوصلات الإشهارية لتحسين صورة المرأة		
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية								
وزارة الاتصال						جرد وتشجيع المنابر الإعلامية التي تهتم بقضايا المرأة	محاربة الصور النمطية وإعطاء صورة حقيقية للوجه المشرق للمرأة المغربية والتعريف بقضاياها في وسائل الإعلام	24
						إصدارات		
						لائحة الإصدارات المدعومة		
وزارة الثقافة						لائحة الأعمال والمبادرات النسائية الفنية المدعومة	دعم الأعمال الإبداعية للطاقت النسائية في مختلف حقول الثقافة والفنون	25
						لائحة المنح المرصودة لدعم الإنتاجات الفنية المدعومة في مجال المساواة		
وزارة الثقافة						نسبة المشاركة النسائية في المعرض الدولي للكتاب وفي باقي التظاهرات الثقافية والفنية	تعزيز مشاركة المبدعات والباحثات المغربيات في فعاليات المعرض الدولي للنشر والكتاب وباقي التظاهرات الثقافية والفنية	26
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية								
وزارة الثقافة						إصدار مذكرة وزارية	إدراج مقارنة النوع ضمن المقرر الدراسي للمعهد العالي للفن المسرحي والتنشيط الثقافي	27
						مقرر دراسي مستجيب لمقاربة النوع		
وزارة الاتصال بشراكة مع وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						إنجاز دفتر التحملات	إحداث قناة الأسرة والطفل	28
						إعداد تصور تفصيلي للقناة		
						إطلاق القناة		

وزارة الاتصال					عدد الدورات	التكوين الأساسي والمستمر للعاملين بالإعلام في مجال المساواة وتحسين صورة المرأة في الإعلام	29
					لائحة المستفيدين والمستفيدات		
وزارة التربية الوطنية					تفعيل وحدة التكوين في مجال مقارنة النوع ومأسسة المساواة بين الجنسين بالمعهد العالي للإعلام والاتصال	تنفيذ مشاريع القضاء على الصور النمطية الموجودة بالمقررات المدرسية	30
					إعداد دفاتر تحملات المقررات الدراسية المدججة لمقاربة النوع وتحسين صورة المرأة		
وزارة التربية الوطنية					نسبة تقلص الصور النمطية في المقررات المدرسية	إعداد مصوغة التكوين	31
					وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية		
وزارة التربية الوطنية					لائحة الأطر المكونة	تقوية قدرات الأطر والأساتذة عبر التكوين الأساسي والمستمر لفائدة هيئة الإدارة بالمؤسسات التعليمية في مجال إدماج مقاربة النوع في مشروع المؤسسة	32
وزارة التعليم العالي وتكوين الأطر والبحث العلمي					نسبة البنود المفعلة وفق تقارير دورية	تطبيق دفاتر التحملات الجديدة، خاصة المواد المتعلقة بتحسين صورة المرأة في الإعلام	
وزارة الاتصال							

المجال الثاني : مناهضة جميع أشكال التمييز ضد النساء

يعتبر المغرب من بين الدول الأولى التي أولت اهتماما خاصا بمناهضة جميع أشكال التمييز ضد النساء تضافرت فيه جهود مختلف الفاعلين، من قطاعات حكومية وبرلمان وهيآت مدنية وشركاء دوليين ووسائل إعلام.

والمغرب اليوم مستمر في تأكيد انخراطه الفعلي والتزامه الراسخ لإقرار دولة القانون، والذي يتضح جليا من خلال الإصلاحات المؤسساتية والقانونية التي تسعى الدولة لتحقيقها في إطار تعزيز الإنصاف والمساواة بين الجنسين في الحقوق والواجبات، حيث نصت مقتضيات الدستور على مسؤولية الدولة في مكافحة كل أشكال التمييز.

فديباجة الدستور تنص على "حظر ومكافحة كل أشكال التمييز، بسبب الجنس أو اللون أو المعتقد أو الثقافة أو الانتماء الاجتماعي أو الجهوي أو اللغة أو الإعاقة أو أي وضع شخصي مهما كان". كما ينص الفصل التاسع عشر منه على تمتع كل من "الرجل والمرأة، على قدم المساواة، بالحقوق والحريات المدنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية والبيئية.. وتسعى الدولة إلى تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء، وتحدث لهذه الغاية هيئة للمناصفة ومكافحة كل أشكال التمييز".

وفي مجال مناهضة العنف ضد النساء، اتخذت الحكومة، خلال السنوات الأخيرة، مجموعة من التدابير في إطار تفعيل الاستراتيجية الوطنية لمناهضة العنف ضد المرأة، أدت في مجملها إلى كسر الصمت حول الظاهرة وإخراجها من الشأن الخاص إلى الشأن العام، مع توفير معطيات حول حجم الظاهرة، وإحداث خدمات أولية للتكفل بالضحايا.. وغيرها من الإجراءات.

إن هذا المجال من الخطة الحكومية للمساواة في أفق المناصفة يجد سنده في العديد من مضمين الدستور، وخصوصا الفصل الثاني والعشرون منه الذي ينص على ضمان السلامة الجسدية والمعنوية للأفراد، حيث «لا يجوز المس بالسلامة الجسدية أو المعنوية لأي شخص، في أي ظرف، ومن قبل أي جهة كانت، خاصة أو عامة». كما «لا يجوز لأحد أن يعامل الغير، تحت أي ذريعة، معاملة قاسية أو لاإنسانية أو مهينة أو حاطة بالكرامة الإنسانية...». وهو ما يؤسس لضرورة توفير الحماية القانونية اللازمة، وتأطير المجتمع لرفض كل أشكال ومظاهر العنف ضد النساء.

إنه توجه ينسجم مع سعي المغرب إلى تحقيق التزاماته على الصعيد الدولي المعبر عنها في عدد من الاتفاقيات، وكذا في الأهداف الإنمائية للألفية. إلى جانب ذلك، تهدف تدابير هذا المجال في مجملها إلى:

- تعزيز الترسانة القانونية والتنظيمية لحماية النساء ومحاربة التمييز؛
- تحسين المعرفة العلمية بهذه الظاهرة، وإنشاء نظام التتبع والرصد؛
- دعم السياسة الوقائية، وذلك من خلال التصدي لأسباب العنف الممارس ضد النساء، والرفع من الوعي المجتمعي بمخاطر هذه الظاهرة؛
- تحسين التكفل بالنساء ضحايا العنف عن طريق تطوير مجموعة من الخدمات.

الرقم	الإجراءات الرئيسية	مؤشرات التقييم	زمن التنفيذ					القطاع الحكومي المسؤول
			12	13	14	15	16	
الهدف 5: وضع نصوص تشريعية وتنظيمية لحماية النساء ومحاربة التمييز								
33	إحداث هيئة المناصفة ومكافحة كل أشكال التمييز	إعداد مشروع القانون المحدث للهيئة						وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية المنذوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان
		إخراج الهيئة						وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية
34	إحداث المجلس الاستشاري للأسرة والطفولة	إعداد مشروع القانون المحدث للمجلس						وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية وزارة العدل والحريات وزارة الشباب والرياضة المنذوبية الوزارية المكلفة بحقوق الإنسان
		إخراج المجلس						وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية

وزارة العدل والحريات								
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						إصدار القانون الجنائي والمسطرة الجنائية المعدلين	تعديل القانون الجنائي وقانون المسطرة الجنائية	35
الأمانة العامة للحكومة								
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية								
وزارة العدل والحريات						إعداد مشروع القانون وإصداره	إصدار قانون محاربة العنف ضد النساء	36
الأمانة العامة للحكومة								
وزارة التشغيل والتكوين المهني						المصادقة على القانون وإصدار نصوصه التطبيقية	إصدار قانون تشغيل العمال المنزليين	37
الأمانة العامة للحكومة								
وزارة الداخلية						نسبة النساء في مجلس المستشارين	تفعيل مقتضيات القانون التنظيمي لمجلس المستشارين المتعلقة بالنوع الاجتماعي	38
وزارة الداخلية								
الأمانة العامة للحكومة						الإعداد والمصادقة على نص القانون	إصدار قانون تنظيمي لمجلس الجهة والجماعات الترابية يراعي النوع الاجتماعي وتفعيله	39
وزارة الداخلية						نسبة النساء في مجالس الجهات		
وزارة الداخلية						نسبة النساء في مجالس الجماعات الترابية الأخرى		

وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					إصدار نص القانون المعدل	مراجعة القانون رقم 14.05 المتعلق بشروط فتح مؤسسات الرعاية الاجتماعية وتديرها في علاقته بدور الطالبة ومؤسسات إيواء النساء والفتيات ضحايا العنف	40
الأمانة العامة للحكومة							
وزارة الاقتصاد والمالية					مراجعة وإصدار نص القانون المعدل	مراجعة القانون التنظيمي للمالية حسب مقارنة النوع	41
الأمانة العامة للحكومة							
وزارة الاتصال					تكوين اللجنة المكلفة بمراجعة القانون	تعديل القانون رقم 77.03 المتعلق بالاتصال السمعي البصري لتضمينه مقتضيات ذات الصلة بالنوع الاجتماعي	42
					مراجعة وإصدار نص القانون المعدل		
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					إعداد مشروع القانون		
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					إصدار القانون	إصدار قانون لتعزيز حماية حقوق الأشخاص في وضعية إعاقة	43
الأمانة العامة للحكومة							
وزارة الاتصال					دفاتر تحملات منقحة حسب النوع	مراجعة دفاتر تحملات قنوات القطب العمومي الإعلامية حسب النوع	44

الهدف 6: مواصلة ومواكبة تطبيق النصوص التشريعية والبرامج ذات الصلة

وزارة التشغيل والتكوين المهني					نسبة التدابير المفعله	تفعيل البرنامج الاستراتيجي والمتوسط المدى من أجل مأسسة المساواة والإنصاف بين الجنسين في قطاعات التشغيل والتكوين المهني والحماية الاجتماعية	45
وزارة الاتصال					نشر نتائج التقييم	تقييم البرنامج المتوسط المدى لمأسسة المساواة بين الجنسين في قطاع الاتصال	46
وزارة الوظيفة العمومية وتحديث الإدارة					لائحة القطاعات المشاركة في الشبكة	تفعيل الشبكة المشتركة بين الوزارات لإدماج مقارنة النوع في الوظيفة العمومية	47
					عدد الدورات المنظمة		
وزارة الداخلية					عدد اللجن المنشأة والمدعمة	تفعيل ودعم لجن المساواة وتكافؤ الفرص على مستوى الجماعات	48
					لائحة الجماعات المتوفرة على اللجن المفعله		
					نسبة مشاركة النساء في هذه اللجن		
					نسبة النساء في الجماعات قبل وبعد تأسيس اللجن		

					وضع دلائل ووسائل لمواكبة تنفيذ القوانين	
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					إنجاز دليل الوساطة الأسرية	49
وزارة العدل والحريات					إنجاز دليل الكفالة	
					إعداد وتطبيق جدول إرشادي للنفقة	
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					تنظيم حملة تحسيسية خاصة بالكفالة والوساطة الأسرية	إنتاج أدوات إعلامية وتحسيسية
وزارة العدل والحريات					إعداد ونشر تقرير سنوي عن سير عمل الصندوق	50
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						
وزارة العدل والحريات					إعداد ونشر تقارير عن تطبيق القانون	51
						تتبع تطبيق مدونة الأسرة
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					إنجاز دراسة خاصة بزواج القاصرات	52
وزارة العدل والحريات					إعداد ونشر تقارير الدراسات المنجزة	
وزارة العدل والحريات بشراكة مع الوزارة المكلفة بالمغاربة المقيمين بالخارج						
						دراسة حول مسطرة الصلح
						دراسة حول الطلاق

						مراقبة احترام تطبيق المقتضيات القانونية المتعلقة بالمساواة ومحاربة التمييز في العمل		
وزارة التشغيل والتكوين المهني						إنجاز تقارير تقييمية	حملة لمراقبة المقتضيات القانونية المتعلقة بالمساواة ومحاربة التمييز في إطار برنامج عقدة الأهداف المبرمة مع مندوبيات التشغيل برسم سنة 2013	53
						إنجاز تقارير تقييمية	مجموعة أنشطة للنهوض بالمساواة في العمل بين الرجال والنساء في إطار مشروع "BIT/HRSDC/CANADA" حول النهوض بالمبادئ والحقوق الأساسية في العمل	
							مواكبة تنزيل قانون الجنسية، وخاصة المقتضيات المتعلقة بـ:	
وزارة العدل والحريات								54
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية								
وزارة الداخلية						إنجاز تقارير تقييمية	ثبوت الزوجية	
وزارة الشؤون الخارجية والتعاون								
الوزارة المكلفة بالمغاربة المقيمين في الخارج								
وزارة العدل والحريات								54
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية								
وزارة الداخلية						إنجاز تقارير تقييمية	منح الجنسية	
الوزارة المكلفة بالمغاربة المقيمين في الخارج								
وزارة الشؤون الخارجية والتعاون								

الوزارة المكلفة بالمغاربة المقيمين في الخارج					إنجاز تقرير الدراسة	دراسة حول ولوج النساء المهاجرات للحقوق	55
وزارة العدل والحريات							
الوزارة المكلفة بالمغاربة المقيمين في الخارج					إنجاز التقرير	إحداث لجنة وزارية لتسهيل ولوج النساء المهاجرات للحقوق	56
وزارة العدل والحريات					نسبة توفير أقسام قضاء الأسرة المستقلة في مقارها	تعميم أقسام قضاء الأسرة	57
وزارة العدل والحريات					لائحة المكونين من مهنيي القضاء	دعم قدرات مهنيي القضاء	58
الهدف 7: تطوير برامج وقائية لمناهضة التمييز والعنف ضد النساء والفتيات							
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					تفعيل المنظومة	تطوير وتفعيل المنظومة المعلوماتية المؤسسية حول العنف ضد النساء	59
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					عدد الدورات التكوينية المنجزة لفائدة مستعملي النظام المعلوماتي		
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					عدد المراكز المحدثة	إحداث مراكز اليقظة والتبليغ والتكفل بالنساء والأطفال ضحايا العنف ترايبا	60

		تطوير برامج وقائية لمناهضة التمييز والعنف ضد النساء والفتيات					
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						جرد التدابير المفعلة	تفعيل تدابير إشراك الرجال والفتيان في محاربة العنف ضد النساء
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية بشراكة مع وزارة الاتصال						عدد الحملات المنظمة تقارير الحملات المنظمة	تنظيم حملات وقوافل تحسيسية حول العنف ضد النساء ومحاربة التمييز والتحرش الجنسي
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						حملات تحسيسية وتوعوية	التحسيس بالآثار السلبية للعنف وتهديده لتماسك واستقرار الأسر
وزارة التربية الوطنية						بنود الميثاق المفعلة	تفعيل ميثاق الحقوق والواجبات بالمؤسسات التعليمية
وزارة التربية الوطنية بشراكة مع وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر						عدد الحملات التحسيسية المنظمة	تعزيز التحسيس والتوعية حول محاربة العنف في الوسط المدرسي والجامعي
وزارة التربية الوطنية						لائحة المراكز المحدثة	استكمال إحداث المراكز الجهوية والإقليمية لرصد العنف بالوسط المدرسي
						لائحة مراكز الاستماع المحدثة	تعميم مراكز الإنصات والاستماع والوساطة بالمؤسسات التعليمية
						العمال والمساعدات الاجتماعيات المكونين عدد المستفيدين	تكوين مديري المدارس والمعلمين والإداريين ومجالس تدبير المؤسسات
						عدد البرامج المنتجة والمواد الصحفية المعدة حول موضوع مناهضة العنف والتمييز ضد النساء والفتيات	تشجيع أنشطة محاربة العنف بالأندية التربوية والمراكز الجهوية والإقليمية للإعلام والمساعدة على التوجيه
وزارة الشباب والرياضة						لائحة نقط الاستماع المدعومة لائحة نقط الاستماع المحدثة	دعم وتعميم نقط الاستماع والإرشاد والتوجيه داخل مؤسسات وزارة الشباب والرياضة
وزارة التشغيل والتكوين المهني						إعداد مصوغات بمضامين جديدة	تطوير مصوغات التكوين في ميدان الشغل
						٥٥٠ مفتش شغل مستفيد من التكوين	إعداد برنامج تكويني لفائدة مفتشي الشغل في مجال المساواة، خاصة في الأجر والاستخدام
						عدد المتدربين المستفيدين	تأطير المتدربين بالمؤسسات الفندقية والسياحية

61

وزارة الداخلية						عدد المستفيدين والمستفيدات	دعم قدرات الموظفين المكلفين بإنفاذ التدابير والإجراءات القانونية ذات الصلة بالعنف	62
وزارة العدل والحريات								
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية								
وزارة الشؤون الخارجية والتعاون						إعداد مصوغات التكوين		
الوزارة المكلفة بالمغاربة القاطنين بالخارج							تكوين الموظفين في القنصليات	63
وزارة الشؤون الخارجية والتعاون								
الوزارة المكلفة بالمغاربة القاطنين بالخارج						عدد الدورات التكوينية المنظمة		

الهدف 8: مأسسة التكفل بالنساء والفتيات ضحايا العنف

وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						لائحة الخلايا المحدثة بكل جهة		
وزارة الصحة								
وزارة الداخلية								
وزارة العدل والحريات								
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						عدد الخدمات المقدمة للضحايا		
وزارة الصحة								
وزارة الداخلية								
وزارة العدل والحريات								
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						تعميم خلايا التكفل بالنساء والأطفال ضحايا العنف ودعم خدماتها	64	
وزارة الصحة					الموارد البشرية والمالية واللوجستية المخصصة لهذه الخلايا			
وزارة الداخلية								
وزارة العدل والحريات								
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						عدد الدورات التكوينية المنجزة لفائدة العاملين بخلايا استقبال النساء ضحايا العنف		
وزارة الصحة								
وزارة الداخلية								
وزارة العدل والحريات								

وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					لائحة المراكز المدعمة سنويا والمشتغلة وفق دفتر التحملات	دعم مراكز الاستماع والإرشاد القانوني للتكفل بالنساء ضحايا العنف وإعداد دفتر تحملاتها	65
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					لائحة المراكز المدعمة والمشتغلة وفق دفتر التحملات	دعم الفضاءات متعددة الوظائف للنساء وإعداد دفتر تحملاتها	66
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					تأهيل الموارد البشرية	تأهيل بنيات القرب لتقديم خدمات مناسبة للنساء والفتيات (وحدة حماية الطفولة، والوحدة الاجتماعية المتنقلة، ومراكز الرعاية الاجتماعية....)	67
					تحقيق الحكامة داخل المؤسسات		
					الرفع من جودة الخدمات		

المجال الثالث : تأهيل منظومة التربية والتكوين على أساس الإنصاف والمساواة

يشكل مجال التربية والتكوين رهانا كبيرا من أجل تنمية بلادنا، بحيث يحتل أولوية كبرى في البرنامج الاجتماعي للحكومة. ومن هذا المنطلق، تركز مجهودات الحكومة على قضايا الحكامة، وجودة النظام التعليمي واستعادة وظيفته التربوية، والاهتمام بوضعية الأطر التربوية في إطار منهجية تعاقدية واضحة تضع المتعلم في صلب العملية التربوية.

وبناء عليه، استحضرت مخطط عمل وزارة التربية الوطنية ما يلي :

- تنزيل مقتضيات الدستور، خاصة تطوير وتفعيل البرامج الاجتماعية، بما يضمن الولوج العادل إلى الخدمات الأساسية، خصوصا التعليم، مع تكريس التضامن وتكافؤ الفرص بين الأفراد والفئات والأجيال والجهات؛
- الاستحقاقات الانتخابية التي عرفتها بلادنا، والتي أفرزت حكومة صنفت التعليم من بين القطاعات ذات الأولوية في برنامجها الحكومي؛
- المذكرة التوجيهية لرئيس الحكومة قصد إعداد مخططات عمل وزارة التربية الوطنية؛
- دخول السنة الأخيرة من تنفيذ ”البرنامج الاستعجالي“، وما يقتضيه ذلك من تثبيت لما تم تحقيقه ومراجعة تنفيذ المشاريع، تماشيا مع الأولويات المسطرة في البرنامج الحكومي.

وتمشيا مع هذه المرجعيات، عملت وزارة التربية الوطنية، ووحداتها الإدارية المكونة من الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين ونيابات وزارة التربية الوطنية على بلورة برنامج عمل يركز على المحاور الاستراتيجية طبقا لتوجهات برنامج الحكومة:

- المحور الأول: جعل المؤسسة التعليمية في صلب الاهتمام بالنظام التربوي؛
- المحور الثاني: حكامه قطاع التربية؛
- المحور الثالث: الارتقاء بمهام المدرسة الوطنية وأدوارها.

في ظل الدينامية الجديدة، التي تصب في تعزيز حقوق الإنسان، يبقى ترسيخ مبادئ المساواة ومحاربة جميع أشكال التمييز داخل المنظومة التعليمية والتربوية من بين أقوى التحديات المرصودة التي يجب استحضارها في تنزيل المحاور المذكورة، وخصوصا في المناهج التربوية وبرامج المراكز الجهوية لمهن التكوين والتكوين المستمر، موازاة مع تنفيذ استراتيجية تواصلية لتغيير السلوك وترسيخ القيم، وتثمين المبادرات في مجال الابتكار، وتشجيع التفوق ونشر ثقافة المساواة بين الأطفال لتكوين جيل مشبع بمبادئ حقوق الإنسان والمساواة بين النساء والرجال.

الرقم	الإجراءات الرئيسية	مؤشرات التقييم	زمن التنفيذ					القطاع الحكومي المسؤول
			16	15	14	13	12	
الهدف 9: تعميم ولوج الفتيات إلى جميع مستويات النظام التربوي والتقليص من الهدر المدرسي								
68	توطيد تدابير دعم تعميم ولوج الفتيات إلى مختلف المستويات							
	نسبة تغطية الخدمات التربوية المتاحة للفتيات والفتيان في التعليم الأولي الابتدائي والإعدادي						وزارة التربية الوطنية	
	تفعيل إلزامية التعليم لكلا الجنسين						وزارة التربية الوطنية	
	نسبة تطور معدلات التمدرس حسب الجنس والأسلاك والشعب						وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر	
	تأهيل المؤسسات التعليمية من أجل الاستجابة للحاجيات الخاصة بالإناث						وزارة التربية الوطنية ووزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية	
	عدد ونسبة الفتيات والفتيان في وضعية إعاقة في مؤسسات مدرسية تتوفر على أقسام مدججة						وزارة التربية الوطنية	
	تعزيز تمدرس الفتيات والفتيان في وضعية إعاقة						وزارة التربية الوطنية	
	عدد ونسبة الأسر المستفيدة من برنامج تيسير						وزارة التربية الوطنية وزارة المالية والاقتصاد	

					تطوير حلول تربوية لفائدة الفتيات والفتيان في وضعية صعبة		
وزارة الشباب والرياضة					عدد الدورات التكوينية المنجزة	دعم التكوين والتوعية في مراكز حماية الطفولة	69
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						تعزيز ودعم التكوين المهني النسوي	
وزارة الشباب والرياضة							
وزارة التشغيل والتكوين المهني							
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية							
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					عدد الفتيات والفتيان في وضعية الشارع المسترجع من لدن النظام التربوي	إدماج الأحداث في المنظومة التربوية	70
وزارة التربية الوطنية							
المنذوبية السامية للسجون					عدد الأحداث من الفتيات والفتيان المتدرسين		
وزارة التربية الوطنية							
وزارة التربية الوطنية					المؤشر الإجمالي للتكافؤ بين الفتيات والفتيان	إدماج النوع الاجتماعي داخل المنظومة التربوية والتكوينية، خاصة التخطيط والميزانية ووضع وتتبع المشاريع	
وزارة الشباب والرياضة							
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية							
وزارة التربية الوطنية					عدد المستفيدين والمستفيدات		

						تطوير حوافز الدعم لمواجهة الهدر المدرسي		71
وزارة الاقتصاد والمالية						نسبة المستفيدين من صندوق دعم التماسك الاجتماعي حسب الجنس والوسط	استحداث وتفعيل صندوق دعم التماسك الاجتماعي	
الوزارة المكلفة بالحكامة والشؤون العامة						نسبة ارتفاع الموارد البشرية المعبأة في خدمات الدعم المدرسي		
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						الميزانية المخصصة للدعم والحد من الهدر المدرسي		
وزارة التربية الوطنية							إرساء آليات اليقظة التربوية	
وزارة التربية الوطنية						ارتفاع نسبة استمرار ونجاح الفتيات والفتيان في التعليم الابتدائي والإعدادي والثانوي التأهيلي حسب الجنس ووسط الإقامة	تنظيم الدعم البيداغوجي لفائدة التلميذات والتلاميذ المتعثرين	
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية						عدد الدورات التأهيلية المنظمة	تنظيم دورات تأهيلية للدعم لفائدة تلاميذ المستويات الإشهادية	
وزارة التربية الوطنية								
وزارة التربية الوطنية						انخفاض معدل الهدر في كل سلك حسب الجنس ووسط الإقامة	مصاحبة الأسر داخل مؤسسات الشبيبة والرياضة للحد من الهدر المدرسي	
وزارة الشباب والرياضة						نسبة الأسر المستفيدة		

الهدف 10: وضع نظام تشجيع الابتكار لدعم المساواة ومكافحة العنف المبني على الجنس في المدارس والجامعات

						وضع نظام لمكافأة المبادرات الإبداعية لدعم النهوض بالمساواة بين الجنسين في المدارس والجامعات	
وزارة التربية الوطنية						نظام المكافأة المعتمد	72
وزارة التعليم العالي وتكوين الأطر والبحث العلمي							
وزارة التربية الوطنية						جوائز تمنح إلى المواهب الشابة مدرجة في الدليل المرجعي للحياة المدرسية والجامعية	
وزارة التعليم العالي وتكوين الأطر والبحث العلمي							
وزارة التربية الوطنية						إعداد دفتر تحملات جوائز الاستحقاق	
وزارة التعليم العالي وتكوين الأطر والبحث العلمي							
وزارة التربية الوطنية						انخفاض نسبة حالات العنف بحسب كل مؤسسة تعليمية	
وزارة التعليم العالي وتكوين الأطر والبحث العلمي							
وزارة التربية الوطنية						دعم المبادرات المبتكرة لمكافحة العنف المبني على النوع الاجتماعي في المدارس والجامعات	
وزارة التعليم العالي وتكوين الأطر والبحث العلمي							
						عدد التلميذات والتلاميذ الذين استفادوا من الاستماع والتكفل	

					دعم قدرات الأطر التربوية والإدارية في مجال المساواة ومحاربة الصور النمطية والتمييز		
وزارة التربية الوطنية					إعداد مصوغات التكوين على المساواة بين الجنسين وتفعيلها		
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر							
وزارة الشباب والرياضة							
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية							
وزارة التربية الوطنية					معدل الأطر المكونة	دعم قدرات أطر التعليم وأطر الشباب والرياضة	
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر							
وزارة الشباب والرياضة							
وزارة التربية الوطنية					عدد المستفيدين والمستفيدات		
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر							
وزارة الشباب والرياضة							
					ترسيخ مبادئ المساواة في التعليم العالي	74	
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر					إعداد دفاتر تحملات		إدماج مبادئ المساواة والإنصاف في دفاتر تحملات الماستر والإجازات المهنية
					لائحة الجامعات التي تتوفر على ماستر مدمج للمساواة		دعم إحداث ماستر متخصص في الحكامة والتنمية وفي النوع الاجتماعي

					تنظيم حملات تواصلية لمحو الأمية لدى النساء في العالم القروي		
وزارة التربية الوطنية					عدد الحملات التحسيسية المنظمة	77	
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية							
وزارة التربية الوطنية							
وزارة الشباب والرياضة							
وزارة الفلاحة والصيد البحري							
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية					تقارير الحملات	برمجة حملات تواصلية وتحسيسية لمحو الأمية في إطار الوحدات المتنقلة	
وزارة التربية الوطنية					عدد فضاءات القرب المهيكلة و/أو المحدثة	78	
وزارة الشباب والرياضة							
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية							
					صياغة وتنفيذ مخطط التواصل الاجتماعي للنهوض بالتربية غير النظامية لفائدة الفتيات والفتيان في الوسط القروي		
وزارة الشباب والرياضة					مخطط التواصل الاجتماعي	79	
					تقارير الحملات		
وزارة التربية الوطنية					عدد المستفيدين والمستفيدات	حملات تحسيسية للآباء من أجل تلمذس أبنائهم	
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية							

المجال الرابع: تعزيز الولوج المنصف والمتساوي للخدمات الصحية

يعتبر تحسين خدمات قطاع الصحة توجهها استراتيجيا من أجل توفير الرعاية الصحية لكل مواطنة ومواطن، وهذا ما أكده الدستور من خلال الفصل الواحد والثلاثين، الذي ينص على أن «تعمل الدولة والمؤسسات العمومية والجماعات الترابية على تعبئة كل الوسائل المتاحة لتيسير أسباب استفادة المواطنين والمواطنات، على قدم المساواة، من الحق في العلاج والعناية الصحية، والحماية الاجتماعية والتغطية الصحية، والتضامن التضاهدي أو المنظم...»، وتعزز من خلال البرنامج الحكومي 2016/2012، الذي يسعى إلى تقوية حق المواطنة والمواطن في الولوج إلى العلاج والخدمات الصحية، إلى جانب العديد من الحقوق الاجتماعية الأخرى.

وانطلاقا من هذه الحقوق، وتنزيلا لهذه المقترحات، تم اعتماد ثلاث مقاربات مندمجة ومتكاملة مبنية على التشاور، وتناسق النماذج الوظيفية للصحة، لتشكيل الإطار المرجعي لتحقيق مبدأ الصحة للجميع الذي تنشده كل المجتمعات.

وترتكز السياسة الصحية، في هذا المجال، على تقريب الخدمات الصحية من المواطنين والمواطنات، كالاتقبال والتوجيه، والتدبير والحكامة الجيدة، والخدمات الصحية الأساسية والاستشفائية، والأمراض السارية وغير السارية، والتكفل بالنساء والأطفال ضحايا العنف، وتعميم نظام المساعدة الطبية (راميد)، ووضع السياسة الدوائية لتحديد الأسعار واستثمار أكبر في الأدوية الجانسة، وتطوير الشراكة بين القطاعين العام والخاص، وتكوين المزيد من المهنيين الصحيين لتلبية الاحتياجات المتنامية وتطوير سياسة القرب.

في ما يتعلق بمجال صحة الأم والطفل، تتمحور الخطة الموجهة لهذه الفئة على تعزيز وتنمية الخدمات لتسريع وتيرة خفض وفيات الأمهات عند الولادة إلى 50 لكل 100 ألف ولادة حية، وتقليص عدد وفيات الأطفال دون سن الخامسة إلى 20 لكل 1000 ولادة حية، وذلك تماشيا مع الأهداف الإنمائية للألفية.

القطاع الحكومي المسؤول	زمن التنفيذ					مؤشرات التقييم	الإجراءات الرئيسية	الرقم	
	16	15	14	13	12				
الهدف 12: تعزيز برنامج الصحة الجنسية والإنجابية									
وزارة الصحة						تفعيل الاجراء	تعزيز وتنمية صحة الأم تعزيز سياسة الإعفاء من الأداء بالنسبة للعلاجات الخاصة بالولادة الطارئة	80	
						خفض وفيات الأطفال دون السنة الخامسة من 28.8 إلى 20 لكل 1000 ولادة حية	تحسين جودة التكفل بالمضاعفات الناجمة عن الحمل		
						الرفع من تغطية نسبة الأمهات اللواتي يستفدن من الرعاية أثناء الحمل من 77.1% إلى 90%	الرفع من تغطية وجودة الرعاية أثناء الحمل، خاصة الحمل عمالي الخطورة، أثناء وما بعد الولادة		
						الرفع من نسبة الولادات تحت المراقبة الطبية من 72.7% إلى 90%	بلوغ 10% بالنسبة للعمليات القيصرية		
						نسبة التوزيع	تعزيز تزويد النساء الحوامل بأقراص الحديد		
						نسبة انخفاض الوفيات جهويا	دعم برامج تسريع خفض وفيات الأمهات على الصعيد الجهوي		
						عدد المراكز المفتوحة	إجراء افتتاح للمراكز الصحية التي تتوفر على دار للولادة		
						خفض معدل وفيات الأمهات من 112 إلى 50 لكل 100000 ولادة حية	تسيير النظام الخاص بمراقبة وفيات الأمهات		
						حملات تحسيسية	تعزيز التعبئة الاجتماعية من أجل صحة الأم		
						إنتاج الاستراتيجية	إعادة وضع استراتيجية الإعلام والتثقيف والتواصل		
						حملات تحسيسية	تعميم مقارنة مشاركة النساء الحوامل من أجل استفادتهن من الحصص التحسيسية الخاصة بفترات الحمل والولادة وما بعدها بأقسام الأمهات		
						حملات تحسيسية	تشجيع النساء الحوامل المنحدرات من المناطق النائية على الاستفادة من الخدمات المقدمة بدور الأمومة المتوفرة		
						توسيع وتيسير الخدمات	دعم خدمات التغطية الصحية الثابتة والمتنقلة بالوسط القروي		

						الوقاية والسيطرة على الأمراض المنقولة جنسياً وفيروس نقص المناعة المكتسبة		
وزارة الصحة						تقليل عدد الإصابات الجديدة بالفيروس بنسبة 50%	تحقيق الولوج الكلي إلى الوقاية والعلاج والتكفل والدعم في مجال مكافحة فيروس نقص المناعة المكتسبة	81
وزارة الصحة						عدد المستفيدين والمستفيدات من التحسيس في إطار المخطط الاستراتيجي الوطني لمكافحة الإيدز	تعزيز تنفيذ برامج تحسيسية حول التربية الجنسية والأمراض المنقولة جنسياً داخل المؤسسات	
وزارة الشباب والرياضة								
وزارة التربية الوطنية								
وزارة التعليم العالي وتكوين الأطر والبحث العلمي								
وزارة الاتصال								
						تعزيز توفير خدمات تنظيم الأسرة وتسهيل الولوج إليها		82
وزارة الصحة						عدد الوسائل الجديدة المدججة	إدماج وسائل جديدة لتنظيم الأسرة في المؤسسات الصحية	
						الرفع من نسبة استعمال اللولب الرحمي في المؤسسات الصحية إلى 30 %	إعادة تنشيط استراتيجية التدخل لفائدة الارتقاء باستعمال اللولب الرحمي	
						برنامج مكافحة سرطان الثدي وعنق الرحم		83
وزارة الصحة						عدد المستفيدات من خدمات الرصد المبكر	توسيع نطاق إدماج الرصد المبكر لسرطانات الثدي وعنق الرحم في الرعاية الصحية الأولية	
وزارة الصحة						عدد الخدمات الصحية الجديدة	تعزيز وجود الخدمات الصحية الخاصة بالرصد المبكر والتكفل بسرطانات الثدي وعنق الرحم	

الهدف 13: تحسين ولوج النساء للخدمات الصحية الأساسية

					تعميم نظام المساعدة الطبية (راميد) للنساء في وضعية الهشاشة		
وزارة الصحة					عدد النساء المستفيدات من نظام المساعدة الطبية	العمل على تعميم نظام المساعدة الطبية لفائدة النساء في وضعية هشاشة	84
وزارة الداخلية							
وزارة الصحة					نسبة النساء في وضعية الهشاشة اللواتي يستفدن من نظام المساعدة الطبية حسب وسط الإقامة والجهة	العمل على استفادة النساء المهاجرات في حالة العودة من بلدان الإقامة التي تعرف أحداث سياسية أو كوارث طبيعية لتمكينها من متابعة العلاج والاستفادة من المساعدة الطبيعية	
وزارة الداخلية							
وزارة الصحة والداخلية					التمكين من حق الاستفادة		
وزارة الصحة					عدد المستفيدات من حملات التوعية	تنظيم حملات توعية حول "راميد"	
وزارة الداخلية							
وزارة الصحة					عدد الدورات التكوينية المنظمة	القيام بدورات تكوينية لفائدة المهنيين على كافة التراب الوطني مع برمجة برامج أخرى لفائدة باقي المهنيين	
وزارة الداخلية							
وزارة الصحة					عدد الوحدات المتنقلة المحدثة	إحداث الوحدات المتنقلة لدعم برامج الأم والطفل بالعالم القروي	
وزارة الصحة					عدد مستشفيات الولادة المحدثة والعاملة ونسبة تحقيق الجودة في الخدمات	تعزيز مستشفيات الولادة ودور الأمومة عددا وجودة	86
وزارة الداخلية							

المجال الخامس: تطوير البنيات التحتية الأساسية لتحسين ظروف عيش النساء والفتيات

إن تطوير البنيات التحتية الأساسية له آثار مباشرة على التنمية الاجتماعية والاقتصادية للبلاد. فهي تمكن من فك عزلة الساكنة، وتيسر ولوجها لمختلف الخدمات، كما تساهم في الحد من الفقر، وتساعد على تحسين القدرة التنافسية والإنتاجية للفاعلين الاقتصاديين على المستويين الوطني والدولي. وقد انخرط المغرب في مسار تطوير البنية التحتية، موفرا بذلك الوسائل لتلبية طموحاته في مجالي التنمية الاجتماعية والاقتصادية.

وفي هذا الصدد، شهد العقد الماضي تسريع وتيرة إنجاز المشاريع الكبرى المتعلقة بالمدن الجديدة والطرق السيارة، والموانئ والمطارات، والماء والكهرباء.. كما احتل المغرب الصفوف الأمامية بالنسبة للدول التي التزمت بتطوير الطاقات المتجددة والنظيفة.

وتعزز هذا المنحى بمضامين الدستور التي نصت، من خلال الفصل الواحد والثلاثين، على مسؤولية الدولة والمؤسسات العمومية والجماعات الترابية في تعبئة كل الوسائل المتاحة لتيسير أسباب استفادة المواطنين والمواطنات، على قدم المساواة، من الحق في التعليم والعلاج والعناية الصحية، والسكن اللائق، والحصول على الماء والكهرباء، والعيش في بيئة سليمة من جهة.

ومن جهة أخرى، اتخذ هذا المنحى شكله العملي بإجراءات البرنامج الحكومي 2012/2016 التي نصت على القيام بدراسة تحليلية لأثر البرنامجين الأول والثاني لفك العزلة عن ساكنة العالم القروي، ووضع تركيبة برنامج ثالث يهدف إلى توسعة عملية فك العزلة وغيرها من البرامج الرامية إلى تحسين أوضاع الساكنة، وخصوصا النساء، وذلك من خلال تسريع وتيرة الكهرباء وإمداد الطرق، ودعم امتلاك السكن، وتوسيع شبكة الخدمات الصحية والتعليمية، وتجهيز المراكز الصحية، ومواكبة تدرّس الفتيات القرويات، في حرص على اندماج مختلف هذه البرامج.

ويعتبر الالتزام بتحقيق تكافؤ الفرص والمساواة في مختلف محطات تنزيل مشاريع البنيات التحتية، وتسهيل الولوج إلى الملكية بالنسبة للنساء، وتوفير إحصائيات حسب النوع الاجتماعي في مجال الإسكان والطاقة والبيئة وبرامج فك العزلة، من المداخل الأساسية لتحسين ظروف عيش النساء والفتيات.

وعليه، تهدف تدابير هذا المجال، في مجملها، إلى إعادة توجيه برامج البنيات التحتية لإدماج الحاجيات المختلفة والخاصة بالنساء والرجال، مع إلزامية إجراء دراسة ممنهجة للوقوع المحتمل والآثار السوسيو اقتصادية المتوخاة من مختلف المشاريع، ومواكبة ذلك بالمعطيات والبيانات حسب الجنس لتسهيل التتبع والتقييم.

القطاع الحكومي المسؤول	زمن التنفيذ					مؤشرات التقييم	الإجراءات الرئيسية	الرقم
	16	15	14	13	12			
الهدف 14: مراعاة النوع الاجتماعي في برامج ولوج السكن وبرامج فك العزلة وتأهيل الوسط شبه الحضري والقروي								
وزارة السكنى والتعمير وسياسة المدينة						عدد برامج الولوج إلى السكن وبرامج فك العزلة وتأهيل الوسط شبه الحضري والقروي المدججة للنوع الاجتماعي	مراعاة النوع الاجتماعي في إعداد برامج الولوج إلى السكن وبرامج فك العزلة	87
وزارة التجهيز والنقل								
وزارة الداخلية								
وزارة السكنى والتعمير وسياسة المدينة						تقييم جودة هذه البرامج ومدى استجابتها لاحتياجات هذه الشريحة الاجتماعية		
وزارة التجهيز والنقل								
وزارة الداخلية								
وزارة السكنى والتعمير وسياسة المدينة						عدد مشاريع السكن الملتزمة بالمعايير الاجتماعية	مراعاة المعايير الاجتماعية في تهيئة وتوفير السكن الاقتصادي	88
							أخذ مقارنة النوع الاجتماعي بعين الاعتبار في إعداد البيانات الإحصائية حول ملكية السكن وبرامج إعادة الإسكان وإعادة الإيواء وبرنامج السكن الاجتماعي	89
وزارة السكنى والتعمير وسياسة المدينة						قواعد البيانات تراعي النوع الاجتماعي	إعداد قواعد البيانات المبنية على النوع الاجتماعي حول ملكية السكن وبرامج إعادة الإسكان وإعادة الإيواء	
المنشآت السامية للتخطيط							تحسيس قطاع التجهيز والنقل بأهمية التحليل حسب النوع الاجتماعي في تخطيط المسارات والطرق	
وزارة السكنى والتعمير وسياسة المدينة						عدد العمليات التواصلية التحسيسية	تكوين أطر مديرية الاستراتيجية بقطاع التجهيز والنقل في مجال التحليل حسب النوع الاجتماعي	
وزارة التجهيز والنقل						إنجاز دليل النوع الاجتماعي وتفعيله		

							إقرار إلزامية الأخذ بالنوع الاجتماعي في دراسة الأثر الاجتماعي للسياسات العمومية		90
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						إنجاز الدليل	إعداد دليل للأخذ بعين الاعتبار النوع الاجتماعي في دراسات أثر المشاريع		
وزارة التجهيز والنقل						عدد المستفيدات والمستفيدين من التحسيس	تكوين مديري المشاريع لدمج بعد النوع الاجتماعي في تصميم وتهيئ هذه المشاريع		
وزارة التجهيز والنقل						عدد المديرين المكونين			

الهدف 15: تطوير الطاقات المتجددة لتخفيف من أعباء النساء القرويات

						دعم برامج تأخذ بعين الاعتبار احتياجات النساء من أجل تعزيز الطاقات المتجددة		
وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة						عدد الرجال والنساء المستخدمين من تقنيات وأدوات النجاعة الطاقية	توطيد برنامج "الحطب-الطاقة" من أجل النهوض بالتقنيات والأدوات من أجل نجاعة طاقية أفضل	91
						نسبة الأسر القروية المتزودة بحطب التدفئة	توسيع برنامج "بيت الطاقة" لتحسين قنوات تسويق الغاز	
						انخفاض عدد النساء المنشغلات بالتزود بالحطب والماء	توسيع تجربة الأفران الشمسية المنجزة في مدينتي الصويرة وآسفي	
						عدد دور الطاقة المحدثة كل سنة	إنجاز مصوغة لنسخ أفران للطاقة الشمسية	
						مبيعات قنينات الغاز الموزعة في بيوت الطاقة		
						عدد الرجال والنساء المتزودين من دور الطاقة		
						إنتاج البيانات حسب الجنس بالنسبة للمستخدمين من البرامج		
وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة						عدد الرجال والنساء المستخدمين من حملات التحسيس والتكوين لاستعمال الأفران الشمسية	إجراء دراسة تقييم الأثر	92
						المدة الزمنية المستغرقة في الأنشطة المنزلية المنتجة (قبل وبعد استخدام أفران الطهي الشمسية)		
وزارة الطاقة والمعادن						عدد المساكن والمرافق المستفيدة من الألواح الشمسية		93
الوزارة المكلفة بالحكومة والشؤون العامة						عدد التعاونيات المنشأة	تقوية الكهرباء القروية اللامركزية بواسطة الألواح الشمسية، بما سيؤدي إلى دعم إنشاء تعاونيات نسوية بالعالم القروي	
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية								
وزارة الداخلية								

وزارة الطاقة والمعادن بشراكة مع وزارة الداخلية					عدد الأفرنة الشمسية الموزعة	توزيع أفرنة شمسية وأفرنة محسنة للطبخ ببعض الجماعات القروية لتحسين ظروف عيش النساء القرويات	94
وزارة الطاقة والمعادن					عدد الأفرنة المحسنة الموزعة		
وزارة الطاقة والمعادن والبيئة بشراكة مع وزارة الداخلية					عدد الأيام التحسيسية المنظمة	التحسيس بأهمية استعمال الأفران الشمسية والأفران المحسنة	95
وزارة الطاقة والمعادن					كمية الخشب الموفرة	ترشيد استخدام حطب الوقود والتحسيس بأهمية استعمال المواد البديلة	96
					تقلص المساحة الغابوية المجتثة		
					عدد دور الطاقة المحدثه		
وزارة الطاقة والمعادن					عدد الوظائف ذات الدخل المحدود التي تم إنشاؤها	توسيع برنامج "دور الطاقة" لتحسين قنوات تسويق الغاز وتسويق سخانات الماء الشمسية لتحسين ظروف عيش النساء القرويات	97
وزارة الطاقة والمعادن					عدد المستفيدات والمستفيدين بالمناطق القروية	إنجاز برنامج التثمين الطاقي للكتلة الحيوية لتطوير مصادر طاقة جديدة منتجة محليا تعوض الطاقة التقليدية	98
الهدف 16: توفير الماء الشروب والمحافظة على البيئة							
وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة					ارتفاع نسبة تزويد العالم القروي بالماء الصالح للشرب من 92% متم 2011 إلى 95% نهاية 2015	الرفع من نسبة تزويد العالم القروي بالماء الصالح للشرب على الصعيد الوطني	99
وزارة التربية الوطنية					نسبة التلميذات اللواتي تابعن دراستهن ما بعد مرحلة الابتدائي	تفعيل البرنامج الوطني للتأهيل البيئي للمدارس القروية: التطهير والماء الصالح للشرب وإنجاز المرافق الصحية	100
وزارة الداخلية							

وزارة الطاقة					انخفاض استهلاك المياه في البيت	إدماج التوعية بأهمية البيئة في برامج محو الأمية والوعظ والإرشاد لفائدة النساء بهدف تعزيز السلوكات البيئية الإيجابية في البيت	101
					نسبة النفايات المنزلية للفرد في السنة		
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية					نسبة استهلاك الحطب للطهي والتدفئة		
وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة					عدد الأكياس البديلة المصنعة من طرف هذه التعاونيات	دعم التعاونيات النسائية للخياطة لتصنيع الأكياس البديلة عن أكياس البلاستيك	102
وزارة الشؤون العامة والحكامة							
وزارة الاقتصاد والمالية							
وزارة الطاقة والمعادن					لائحة المشاريع المدعمة المنجزة	تشجيع ودعم برامج عمل الجمعيات العاملة في مجال المرأة والبيئة والتنمية المستدامة في إطار برامج دعم المشاريع البيئية للجمعيات	103
وزارة الطاقة والمعادن					إنجاز الدليل	إعداد دليل حول دور المرأة المغربية في ترشيد استخدام الموارد الطبيعية: النفايات وحطب التدفئة والمياه...	104
وزارة الصحة							
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي وتكوين الأطر							
وزارة الطاقة والمعادن والماء والبيئة					استثمار نتائج الدليل		
وزارة الطاقة والمعادن					عدد الفائزات بالجائزة	إدماج مقارنة النوع الاجتماعي في منح جائزة الحسن الثاني للبيئة	105
وزارة الطاقة والمعادن					عدد الفضاءات وعدد الرواد من الأسر وبالخصوص النساء والأطفال	إعداد وتهيئة الفضاءات الترفيهية والأكشاك الخضراء	106

المجال السادس: التمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء والفتيات والأسر

يشكل الفقر آفة اجتماعية ناتجة عن الحرمان المستمر من الموارد والإمكانات الأساسية والأمن، وعدم القدرة على التمتع بمستوى معيشي لائق، حيث بلغت نسبة الفقر في المغرب 8.8٪ سنة 2008 على الصعيد الوطني. فيما بلغت هذه النسبة في العالم القروي 14.2٪ في نفس السنة مقابل 4.7٪ في العالم الحضري.

وتعتبر النساء والفتيات الأكثر عرضة للفقر، فهن يشكلن أكثر من نصف ساكنة القرى، ويبقى نشاطهن مرتبطا أساسا بالمهام المنزلية التي تتسم بالصعوبة، وذلك بالنظر إلى عدم تحقيق الولوج المنصف والمتساوي للبنيات الأساسية. كما تعاني النساء والفتيات القرويات من الأمية، بحيث أن 58٪ من القرويات غير متعلمات، و16٪ من الأسر القروية تترأسها امرأة. كما أن معدل وفيات الأمهات بالقرى يبلغ ضعف نظيره بالمدن. ومن أصل كل 4 نساء نشيطات في الوسط القروي، 3 منهن يشتغلن في إطار أسري (عمل بدون أجر)، مقابل 4.6٪ فقط في المدن.

وقد جاء الدستور مؤكدا على الحقوق الاقتصادية والاجتماعية للمواطنات والمواطنين، وملزما للسلطات العمومية في الفصل الرابع والثلاثين منه بوضع وتفعيل سياسات موجهة إلى الأشخاص في وضعية إعاقة، مع السهر على معالجة الأوضاع الهشة للنساء والأمهات...

كما أكد البرنامج الحكومي في محوره الرابع على ضرورة تأهيل النساء، والحد من هشاشة أوضاعهن، وذلك عبر التصدي للعوامل المساهمة في ذلك، كالأمية والفقر والتمييز والعنف، مع دعم الجمعيات التي تتكفل أو تقدم مساعدة للنساء في وضعية صعبة، وتأهيلهن وتمكينهن سياسيا واقتصاديا، وتعزيز مشاركتهن في الحياة العامة، والتحفيز على حضورهن في مراكز اتخاذ القرار.

إن التنمية القروية المستدامة من الأوراش الأساسية التي لا يمكن إنجاحها دون الاعتراف بأهمية دور المرأة القروية ومساهمتها الفعالة في المسار الإنتاجي، بصفتها ربة بيت مزارعة أو حرفية أو تاجرة أو عاملة أو مستعملة للمواد الطبيعية. ففي عالم يعاني من تفشي الفقر، وانعدام الأمن الغذائي، وتزايد الهجرة القروية، وتدهور الأحوال البيئية، تجد المرأة القروية نفسها مجبرة في كثير من الأحيان على الاعتماد على إمكانياتها الشخصية فقط لتوفير الغذاء لأسرتها، وهي بذلك تسهم في تنمية مجالها، على الرغم من فرصها المحدودة في الحصول على الأرض والائتمان والتمويل والتقنيات والتأهيل والتواصل.

على هذا الأساس، جاءت تدابير هذا المجال لتعزيز القضاء على تأنيث الفقر، عبر تفعيل مشاركة المرأة في وضع وتطبيق استراتيجيات التنمية الاقتصادية للقضاء عليه، ودعم أساليب تنمية المشاريع، والتكوين وتنمية الخبرات المهنية، وخلق شبكات لتطوير الأنشطة المدرة للدخل اعتمادا على مهارات النساء وعلى الطاقات البشرية والطبيعية للجهات والأقاليم والجماعات، على أن يتم إدماج ذلك في إطار مخططات التنمية المحلية والجهوية.

ووعيا بأهمية النهوض بالعمل المقاولاتي النسائي بالمغرب، وتأثيره الإيجابي في تنمية الاقتصاد الوطني، وخلق مناصب الشغل، يهدف هذا المجال كذلك إلى تطوير الشراكات مع مختلف الفاعلين من أجل تمكين النساء المقاولات من الوسائل الضرورية، إن على مستوى الإيواء أو التأطير أو تسهيل ولوجهن إلى السوق.

الرقم	الإجراءات الرئيسية	مؤشرات التقييم	زمن التنفيذ					القطاع الحكومي المسؤول
			16	15	14	13	12	
الهدف 17: محاربة الفقر والهشاشة								
107	إدماج النوع الاجتماعي في مختلف برامج الحد من الفقر والهشاشة ومحاربة التسول	عدد البرامج التي أخذت النوع الاجتماعي بعين الاعتبار						وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية
								وزارة الداخلية
								الوزارة المنتدبة المكلفة بالشؤون العامة والحكومة
								المنذوبية السامية للتخطيط
108	دعم مشاريع المجتمع المدني المساهمة في تحقيق المساواة وتقليص تهميش النساء	لائحة المشاريع الممولة						وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية
								الوزارة المكلفة بالعلاقات مع البرلمان والمجتمع المدني
								الوزارة المنتدبة المكلفة بالحكومة والشؤون العامة
								وزارة الفلاحة والصيد البحري
109	إدماج مقارنة النوع في مخططات التنمية الجهوية للاقتصاد الاجتماعي	عدد مخططات التنمية الجهوية للاقتصاد الاجتماعي المدججة لمقاربة النوع في جميع المراحل						الوزارة المنتدبة المكلفة بالشؤون العامة والحكومة
								وزارة الفلاحة والصيد البحري
								وزارة الداخلية

وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						وضع برامج خاصة بالنساء في وضعية صعبة: الأمهات المتخلى عنهن، والنساء السجينات، والنساء المعرضات لمخاطر الدعارة والفتاة والمرأة في وضعية إعاقة...	110
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية					وضع برامج لفائدة هذه الفئات		
وزارة العدل والحريات							
وزارة الصحة							
المنذوبية السامية للسجون							
وزارة التشغيل							
الهدف 18: التمكين الاقتصادي للنساء							
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						ارتفاع عدد النساء حواملات المشاريع المستفيدات من برامج التحسيس والتكوين	111
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيات الحديثة					إذكاء روح المقاولة والاستثمار لدى النساء حواملات المشاريع		
وزارة الصناعة التقليدية							
وزارة التشغيل والتكوين المهني							
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية						نسبة النساء المقاولات المستفيدات من برامج الدعم	112
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيات الحديثة					تشجيع المقاولة النسائية والرفع من نسبة ولوجها لبرامج الدعم التي توفرها الدولة من أجل الرفع من تنافسية المقاولات		
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيات الحديثة							
وزارة التشغيل والتكوين المهني							
الوزارة المنتدبة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة							
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيات الحديثة بشراكة مع وزارة الصناعة التقليدية ووزارة الداخلية						نسبة ارتفاع المقاولات النسائية	113
وزارة الصناعة التقليدية					نسبة النساء الحرفيات داخل أجهزة غرف الصناعة التقليدية		
وزارة الصناعة التقليدية بشراكة مع وزارة الصناعة والتجارة							نسبة النساء المقاولات داخل الغرف التجارية والمهنية ذات الصلة
وزارة الصناعة التقليدية بشراكة مع وزارة الصناعة والتجارة					نسبة النساء المقاولات داخل الهيآت التقريرية لفيدرالية مقاولات الصناعة التقليدية		

وزارة التشغيل والتكوين المهني						نسبة النساء الموجودات ببنيات الإنتاج والتسويق	تسهيل ولوج النساء العاملات إلى أنشطة مهنية في بنيات الإنتاج والتسويق	114
وزارة التجارة والصناعة								
وزارة الصناعة التقليدية								
وزارة الفلاحة والصيد البحري								
الوزارة المنتدبة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة								
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية								
						دعم ومواكبة النساء العاملات في القطاع غير المهيكّل للارتقاء إلى القطاع المهيكّل		
وزارة التشغيل						عدد النساء المستفيدات من الانتقال إلى القطاع المهيكّل	التكوين التكميلي من أجل الملاءمة	115
وزارة الصناعة التقليدية						نسبة الصناعات التقليدية المتكثلات في إطار تعاونيات حرفية		
الوزارة المنتدبة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة						عدد الدورات التكوينية وعدد المستفيدات منها		
وزارة التشغيل								
وزارة الصناعة التقليدية								
وزارة الاقتصاد والمالية						إجراءات التحفيز المقررة والمفعلة	التحفيزات الضريبية والاجتماعية المخولة من طرف الدولة	
وزارة التشغيل والتكوين المهني						إجراءات الدعم المقررة والمفعلة	دعم ومواكبة النساء العاملات في القطاع المهيكّل	116
							خلق فضاءات للإنتاج وتمويل التجهيزات الضرورية	117
وزارة الصناعة التقليدية						عدد الفضاءات المحدثة	تسريع وتعزيز برنامج دور الصناعة	

الهدف 20: إدماج بعد النوع الاجتماعي في برامج إدماج الأشخاص في وضعية إعاقة

النهوض بالصحة الجسدية والذهنية للنساء في وضعية إعاقة							
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					إصدار دلائل في الوقاية	تعزيز برامج الوقاية من الإعاقة	123
وزارة الصحة					تراجع نسبة الإعاقة عند الولادة	ضمان وتسهيل استفادة النساء والفتيات في وضعية إعاقة من المعدات التقنية وخدمات التأهيل والمراكز المتخصصة	
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					نسبة الفتيات والنساء المستفيدات		
وزارة الصحة					نسبة الفاعلين المستفيدين من الدعم	دعم قدرات الفاعلين في مجال الوقاية من الإعاقة لدى النساء	
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية							
تحسين نسبة التمدرس والتكوين المهني لدى الفتيات في وضعية إعاقة وإدماج بعد النوع الاجتماعي عند خلق الأقسام المدمجة							124
وزارة التربية الوطنية					عدد الأقسام المدمجة	خلق 200 قسما مدمجا	
وزارة الصحة					نسبة الفتيات المستفيدات	تعميم ولوج الفتيات في وضعية إعاقة حادة إلى مراكز التكوين المتخصصة	
وزارة التربية الوطنية					عدد الشعب المحدثة	إحداث شعب مفتوحة للفتيات في وضعية إعاقة على مستوى مراكز التكوين المهني	

				وضع برنامج لإدماج النساء في وضعية إعاقة في سوق الشغل			
وزارة التشغيل والتكوين المهني					عدد النساء في وضعية إعاقة المدججات في سوق الشغل	وضع آليات لإدماج النساء في وضعية إعاقة في سوق الشغل	125
الوزارة المنتدبة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة							
وزارة الداخلية							
وزارة التشغيل والتكوين المهني					عدد المشاريع المنجزة من طرف النساء	وضع برنامج للتشغيل الذاتي للنساء في وضعية إعاقة	125
الوزارة المنتدبة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة							
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية							
وزارة السكنى والتعمير وسياسة المدينة					عدد المراكز التي تم إحداثها المراعية للنوع	إدماج النوع الاجتماعي عند إنجاز وتأهيل البنيات الخاصة بالأشخاص في وضعية إعاقة	126
وزارة التجهيز والنقل							
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية							
وزارة السكنى والتعمير وسياسة المدينة					عدد المراكز المرمة المراعية للنوع		126
وزارة التجهيز والنقل							
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية							

المجال السابع: التمكين للولوج المنصف والمتساوي لمناصب اتخاذ القرار الإداري والسياسي

لقد بذل المغرب مجهودات مهمة لتحقيق مشاركة وازنة للنساء في مراكز اتخاذ القرار السياسي والإداري، وذلك من خلال اعتماد مجموعة من التدابير مكنت من مراجعة الميثاق الجماعي ومدونة الانتخابات، ومهدت، بمقتضى ميثاق شرف مع الأحزاب السياسية، إلى تجربة تخصيص حصة للنساء من خلال اللائحة الوطنية واللائحة الإضافية.

وفي هذا الإطار، تم تحقيق مجموعة من المكتسبات بفضل عمل تحسيسي تعبوي خاضته مختلف الفعاليات، من حكومة وجمعيات مجتمع مدني وأحزاب سياسية، لتشجيع إشراك النساء في تدبير الشؤون السياسية والعامّة.

لكن، ورغم المجهودات المبذولة، بقيت النتائج محدودة مقارنة مع مستوى الحضور والمساهمة الحقيقية للنساء في مختلف المجالات. فقد انتقلت نسبة حضور النساء بمجلس النواب من 10 بالمائة سنة 2007 إلى 17 بالمائة سنة 2011، ومن 0.56 بالمائة سنة 2003 إلى 12 بالمائة سنة 2009 بالجماعات المحلية.

فيما تبقى نسبة مشاركة النساء في مناصب المسؤولية، في مجال اتخاذ القرار الإداري، جد محدودة، بحيث مثلت مثلاً نسبة المديرات 14.60 بالمائة في حدود سنة 2009.

أما اليوم، فقد انتقل المغرب إلى مرحلة جديدة تتميز بمأسسة المساواة والسعي نحو المناصفة في الدستور، حيث نص في فصله التاسع عشر على "تمتع المرأة والرجل، على قدم المساواة، بالحقوق والحريات المدنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية والبيئية.."، وعلى مسؤولية الدولة في "السعي نحو المناصفة".

واستحضار التحديات التنزيل الديمقراطي لهذه المقتضيات الدستورية، ولترجمة الالتزامات المعبر عنها في البرنامج الحكومي، وخاصة تفعيل الحقوق السياسية للنساء وتمكينهن من مشاركة وازنة في اتخاذ القرار، فقد صادق البرلمان في ماي 2012 على القانون التنظيمي رقم 02.12 المتعلق بالتعيين في المناصب العليا، تطبيقاً لأحكام الفصلين 49 و92 من الدستور، الذي سيساهم في تعزيز هذه المشاركة. فهو يحدد مبادئ ومعايير التعيين في المناصب العليا، والمتمثلة في تكافؤ الفرص والاستحقاق والشفافية والمساواة، وتجنب التمييز بجميع أشكاله في اختيار المرشحات والمرشحين للمناصب العليا، بما فيها التمييز بسبب الانتماء السياسي أو النقابي، أو بسبب اللغة أو الدين أو الجنس أو الإعاقة، أو بأي سبب آخر يتعارض مع مبادئ حقوق الإنسان وأحكام الدستور.

وعليه، يهدف المجال السادس من الخطة الحكومية للمساواة إلى ترجمة هذا الالتزام الدستوري إلى تدابير تعزز المشاركة والتمكين السياسي للنساء، الذي يشكل تحدياً مجتمعياً يستلزم المزيد من التعبئة، وتضافر جهود الجميع لبلوغ الأهداف المتوخاة.

الرقم	الإجراءات الرئيسية	مؤشرات التقييم	زمن التنفيذ					القطاع الحكومي المسؤول
			16	15	14	13	12	
الهدف 21: الرفع من التمثيلية السياسية للنساء في أفق المناصفة								
127	جرد وتقييم الآليات الخاصة بالتمثيلية السياسية للنساء في الهيئات المنتخبة	إعداد ونشر تقرير الدراسة التقييمية					وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية وزارة الداخلية	
128	تعزيز وتفعيل آليات الرفع من التمثيلية السياسية للنساء في الهيئات المنتخبة وطنيا و جهويا ومحليا في أفق المناصفة	بلورة آليات للرفع من تمثيلية النساء جاهزة للتطبيق					وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية وزارة الداخلية	
		نوعية المناصب المخولة للنساء					وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية	
		إعداد وتنفيذ برنامج مندمج بين القطاعات الحكومية لدعم المشاركة السياسية للنساء						
	التحسيس	تهيء وتفعيل البرنامج المندمج					وزارة الداخلية وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية	
129	التكوين	عدد الدورات التكوينية المنظمة					وزارة الداخلية بشراكة مع وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية	
		نسبة المنتخبات المكونات					وزارة الداخلية بشراكة مع وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية	
	التشبيك	عدد الأنسجة الجموعية المشكلة					وزارة الداخلية وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية	

					دعم تمثيلية النساء في مختلف الغرف المهنية		134
وزارة الداخلية					نسبة تمثيلية النساء في مختلف الغرف المهنية	تنظيم حملات تحسيسية وإعلامية خلال فترة الاستعداد للاستحقاقات المقبلة	
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيات الحديثة							
وزارة الصناعة التقليدية							
وزارة السياحة							
وزارة الفلاحة والصيد البحري							

المجال الثامن : تحقيق تكافؤ الفرص بين الجنسين في سوق الشغل

إن مشاركة الرجال والنساء في النشاط الاقتصادي في المغرب متباينة، فمعدل النشاط مختلف حسب الجنس ووسط الإقامة، فهو يتراوح ما بين 3.25 بالمائة بالنسبة للنساء، و2.74 بالمائة بالنسبة للرجال خلال سنة 2011. كما أن نسبة النساء اللواتي يكسبن أقل من الحد الأدنى للأجور أعلى من نسبة الرجال، فهي تصل إلى 41٪ مقابل 31٪ بالنسبة للرجال.

أما في ما يخص القطاع العام الذي يضمن المساواة في الأجر بين الرجل والمرأة اللذان لهما نفس المؤهلات، فنشير إلى مصادقة المغرب على اتفاقيتي العمل الدوليتين رقم 100 و111 المتعلقة على التوالي بالمساواة في الأجر، ومحاربة التمييز في الاستخدام والمهن.

بينما لم تعرف الفوارق بين الرجل والمرأة في مجال الشغل تغييرات كبيرة خلال السنوات العشر الأخيرة، ويفسر ذلك بعوامل لها علاقة بالوضع الاقتصادي للبلاد في مجال فرص الشغل، مما يقلل من تحفيز أرباب العمل لتوظيف اليد العاملة غير المؤهلة، حيث إن هذه المجموعة تتألف غالبا من النساء.

كما أن ظروف العمل غير المواتية، ومواقيت العمل غير المرنة، والمسؤوليات الأسرية التي تتحمل أغليبتها النساء، والصعوبات في التوفيق بين التزامات الأسرة والعمل خارج البيت، وكذا البيئة الاجتماعية والثقافية التي تحد من فرص العمل للنساء، كلها عوامل تساهم في توسيع الهوة بين فرص الرجال والنساء في التشغيل.

إن تنزيل مقتضيات الدستور، سواء تلك التي نصت على مكافحة كافة أشكال التمييز أو تلك التي أكدت في الفصل الواحد والثلاثين على دور الدولة والمؤسسات العمومية والجماعات الترابية في «تعبئة كل الوسائل المتاحة لتيسير أسباب استفادة المواطنين والمواطنات، على قدم المساواة، من الحق في... التكوين المهني والاستفادة من التربية البدنية والفنية، والشغل والدعم من طرف السلطات العمومية في البحث عن منصب شغل، أو في التشغيل الذاتي، وولوج الوظائف العمومية حسب الاستحقاق»، تستوجب وضع آليات لضمان المساواة في الولوج، وأيضا في الترقى في المسار المهني، خصوصا في القطاع العام، وتطبيق قانون التعيين في المناصب السامية في استحضار مبدأ السعي نحو المناصفة.

كما أن وضع وتفعيل آليات ضمان التوازن بين الحياة الأسرية والحياة العملية، وتسهيل ولوج النساء للقطاعات الإنتاجية، ولمراكز اتخاذ القرار تعتبر من المرتكزات الأساسية التي ستعزز تكافؤ الفرص بين الجنسين في سوق الشغل.

أما بالنسبة للقطاع الخاص، فيجب أن تضمن الحماية من خلال نظام لتقوية المسؤولية الاجتماعية للمقاولة لتتبع تنفيذ مدونة الشغل لمكافحة كافة أشكال التمييز، مع دعم القطاعات التي تمثل فيها النساء أعلى نسبة، كالنسيج والتصنيع الغذائي، وأيضا تطوير الأنشطة المدرة للدخل، وتسهيل تطوير وحدات الإنتاج غير المنظمة إلى مقاولات، ودعم مبادرات النساء المقاولات.

الرقم	الإجراءات الرئيسية	مؤشرات التقييم	زمن التنفيذ					القطاع الحكومي المسؤول
			16	15	14	13	12	
الهدف 23: إنشاء آليات لضمان التوازن بين الحياة الأسرية والمهنية								
135	أجراً توصيات الدراسة حول "التوفيق بين الحياة الخاصة والحياة المهنية"	نسبة التدابير المفعلّة	الوزارة المنتدبة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة					
			الوزارة المنتدبة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة					
			وزارة التشغيل والتكوين المهني					
136	استثمار نتائج البحث حول "ميزانية الوقت بين النساء والرجال"	عدد توصيات البحث المفعلّة	وزارة التشغيل والتكوين المهني					
			الوزارة المنتدبة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة					
			وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					
137	حملة تحسيسية لدعم التوازن بين الحياة الخاصة والمهنية بناء على نتائج البحث حول ميزانية الوقت	تقرير الحملة	جميع القطاعات الحكومية					
			وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					
الهدف 24: ضمان احترام أرباب العمل للإطار التشريعي والتنظيمي لتوفير الحماية الاجتماعية للفئات الهشة								
تطبيق الحقوق المتساوية للمرأة في ميدان الشغل								
138	تحقيق الإنصاف والمساواة في الحقوق	إنجاز تقرير حول المساواة في الأجور في القطاع الخاص	وزارة التشغيل والتكوين المهني					
			الوزارة المنتدبة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة					
			الوزارة المنتدبة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة					
			الوزارة المنتدبة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة					
			الوزارة المنتدبة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة					
			الوزارة المنتدبة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة					
			الوزارة المنتدبة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة					
139	أجراً توصيات الدراسة المنجزة حول "التمييز في الأجر بين الجنسين في القطاعات المشغلة للنساء"	تحديد إجراءات وتفعيلها	وزارة التشغيل والتكوين المهني					
			الوزارة المنتدبة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة					
			الوزارة المنتدبة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة					
140	إدماج المساواة في معايير "المسؤولية الاجتماعية للمقاولة"	قياس مدى احترام إجراءات التوظيف لمبدأ المساواة	وزارة التشغيل والتكوين المهني					
			الوزارة المنتدبة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة					
			الوزارة المنتدبة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة					
139	أجراً توصيات الدراسة المنجزة حول "التمييز في الأجر بين الجنسين في القطاعات المشغلة للنساء"	قياس مدى احترام إجراءات التوظيف لمبدأ المساواة	وزارة التشغيل والتكوين المهني					
			الوزارة المنتدبة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة					
			الوزارة المنتدبة المكلفة بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة					
140	تطبيق معيار "ISO26000" حول المسؤولية الاجتماعية للمقاولات والمنظمات العمومية والخاصة	نسبة النساء من بين العاملات اللواتي تشهدن تطوراً في مسارهن المهني	وزارة التشغيل والتكوين المهني					
			وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيات الحديثة					
			وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية					

							اعتماد تدابير تحفيزية للمقاولات على احترام معايير "المسؤولية الاجتماعية للمقاوله"	
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيا الحديثة						عدد الدورات التحسيسية المنظمة	التحسيس والترويج لمعايير المسؤولية الاجتماعية للمقاولات	141
وزارة التشغيل والتكوين المهني								
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية								
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيا الحديثة						عدد المقاولات المحترمة لمعايير المسؤولية الاجتماعية	تفعيل برنامج الوكالة الوطنية للنهوض بالمقاولات الصغرى والمتوسطة لمواكبة المقاولات للحصول على علامة RSE (مع تحمل 60% من كلفة المواكبة)	
وزارة التشغيل والتكوين المهني								
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيا الحديثة						إعداد وتنفيذ التدابير المتخذة	إعداد واعتماد وتنفيذ التدابير الاقتصادية والاجتماعية لحماية ودعم المرأة في القطاعات الاقتصادية الهشة (النسيج....)	142
وزارة التشغيل والتكوين المهني								
الوزارة المنتدبة المكلفة بالشؤون العامة والحكامة								

					وضع تدابير تنظيم وحدات الإنتاج غير المهيكلة بالنسبة للنساء		143
وزارة التشغيل والتكوين المهني					تكوين قرابة 300 امرأة في ميادين مختلفة (الإنتاج، والتصنيع والوقاية الصحية للمنتوج، والنسيج والتصميم)	تتمين كفاءات النساء المقاولات	
وزارة الصناعة التقليدية							
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيا الحديثة							
وزارة الفلاحة والصيد البحري							
الوزارة المنتدبة في الشؤون العامة والحكامة					عدد الشراكات الموقعة	وضع شركات تجارية لتسهيل الولوج إلى الأسواق الوطنية والدولية	
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيا الحديثة							
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية							
الوزارة المنتدبة في الشؤون العامة والحكامة					عدد المشاركات	المشاركة في المعارض الجهوية والوطنية أو المعارض الدولية	
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيا الحديثة							
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية							
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيا الحديثة					عدد المنتجات الجديدة	تطوير منتجات جديدة وتنويعها وتوسيع نطاق إنتاجها	
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية							
وزارة الصناعة التقليدية					عدد المستفيدات	الانخراط في برامج محو الأمية الوظيفية	
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيا الحديثة							

وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيا الحديثة						نسبة الأنشطة المدرة للدخل التي أنشأتها النساء	دعم تأسيس التعاونيات الحرفية
وزارة الصناعة التقليدية							
وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية							
الوزارة المنتدبة في الشؤون العامة والحكامة						نسبة الأنشطة النسوية المدرة للدخل المشجعة والتي تحولت إلى مقاولات صغيرة	
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيا الحديثة							
وزارة الصناعة التقليدية							
الوزارة المنتدبة في الشؤون العامة والحكامة						نسبة الدعم المخصصة	
وزارة الصناعة والتجارة والتكنولوجيا الحديثة							
وزارة الصناعة التقليدية							
الوزارة المنتدبة في الشؤون العامة والحكامة							

خلاصات وآفاق

تعتبر الخطة الحكومية للمساواة إطاراً عملياً لمساهمات ومبادرات مختلف القطاعات الحكومية في نسقٍ موحدٍ بهدف تفعيل مبادئ المساواة وورش "السعي نحو المناصفة"، وذلك باعتماد مقاربة تشاركية تستحضر مقتضيات الدستور والالتزامات العامة والقطاعية التي تضمنها البرنامج الحكومي، وكذا مضامين الإستراتيجيات القطاعية المختلفة.

غير أن نجاح هذه الخطة الحكومية رهين بانخراط كافة القطاعات المسؤولة عن التنفيذ المباشر، وكذا الشركاء من القطاع الخاص والمجتمع المدني والشركاء الدوليين، وفي مقدمتهم شريكنا الأساسي الاتحاد الأوروبي، لرفع رهان المساواة، وكذا التحديات الموضوعية والذاتية التي ترتبط بورش تحقيق المناصفة.